Дело № 5-346/1/2022

 УИД 16MS0100-01-2022- 002109-76

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

24 июня 2022 года город Елабуга.

 Мировой судья судебного участка № 1 по Елабужскому судебному району Республики Татарстан Рахимова Л.Х., с участием старшего помощника Елабужского городского прокурора Сафиной А.Р., рассмотрев дело об административном правонарушении по ст.19.29 КоАП РФ в отношении

должностного лица – Мутигуллина Р.М., данные изъяты, к административной ответственности не привлекался,

установил:

проведенной с 31.05.2022 по 10.06.2022 Елабужской городской прокуратурой проверкой обнаружено, что должность общества с ограниченной ответственностью «…» (далее – ООО «…») Мутигуллиным Р.М., в нарушение требований ч. 4 ст. 12 ФЗ «О противодействии коррупции», не предприняты меры для своевременного направления уведомления в Управление ФССП России по Республике Татарстан в десятидневный срок о принятии на работу С.И.К., ранее занимавшего должность федерального государственного гражданского служащего.

Мутигуллин Р.М. на рассмотрение дела об административном правонарушении не явился. Извещен надлежащим образом посредством направления СМС – извещения представителю на номер мобильного телефона, указанный ею в расписке о согласии на СМС оповещение о времени и месте рассмотрения дела об административном правонарушении; факт отправки и доставки СМС-извещения адресату зафиксирован. Ходатайств об отложении дела не поступило.

В соответствии с ч.2 ст.25.1 КоАП РФ, мировой судья полагает возможным рассмотреть дело об административном правонарушении в его отсутствие.

Прокурор Сафина А.Р. при рассмотрении дела об административном правонарушении подтвердила доводы, изложенные в постановлении о возбуждении дела об административном правонарушении, полагая необходимым привлечь Мутигуллина Р.М. к административной ответственности по ст.19.29 КоАП РФ, назначить наказание в пределах санкции данной статьи.

Изучив материалы дела, выслушав заключение прокурора, мировой судья приходит к следующему.

В соответствии со статьей 19.29 КоАП РФ привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

Согласно ч.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Аналогичные требования закреплены в статье 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Согласно ст.20 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель-физическое либо юридическое лицо (организация), вступившие в трудовые отношения с работником.

Как усматривается из материалов дела, Елабужской городской прокуратурой в период с 31.05.2022 по 10.06.2022 проведена проверка исполнения законодательства о противодействии коррупции в ООО «…», в ходе которой установлено следующее.

17 февраля 2022 года между ООО «…» и С.И.К. заключен трудовой договор N 087-лс-ТД, в соответствии с которым последний принят на должность … в ЖК «…», о чем издан приказ от 17 февраля 2022 г. № 087-лс (л.д.13-16).

Ранее до приема на работу в ООО «…» С.И.К. в период по 8 сентября 2021 года замещал должность государственной службы – … Управления … России по Республике Татарстан.

Данная должность включена в Перечень должностей федеральной государственной гражданской службы в органах принудительного исполнения Российской Федерации и должностей, замещаемых на основании трудового договора в федеральном государственном автономном учреждении «…», при замещении которых федеральные государственные служащие и работники, а также граждане при назначении на должности на основании трудового договора в федеральном государственном автономном учреждении «…» обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденного Приказом ФССП России от 26.11.2020 № 801 (действовавший до 04.10.2021 года).

В указанный перечень включена должность … в территориальных органах … (п.19).

Аналогично указанная должность включена и в действующий в настоящее время Перечень, утвержденный Приказом ФССП России от 04.10.2021 № 542 (п.23), и в действовавший до 26.11 2020 Перечень, утвержденный приказом ФССП России от 26.01.2018 № 38 (п.13).

По данному факту 10 июня 2022 года Елабужским городским прокурором Шарафутдиновым Р.М. возбуждено дело об административном правонарушении, предусмотренном статьей 19.29 КоАП РФ.

 Вина Мутигуллина Р.М. в совершении вменяемого административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами:

- постановлением о возбуждении дела об административном правонарушении (л.д.1-3);

- копией трудовой книжки, согласно которой С.И.К. приказом от 20 мая 2020 года принят на службу в органы … Российской Федерации; приказом от 7 сентября 2021 года уволен со службы в органах … Российской Федерации (л.д.17-25);

- приказом о приеме на работу, согласно которому 17 февраля 2022 С.И.К. принят на должность … в ЖК «…» в ООО «…» (л.д.13), заявлением о принятии на работу, трудовым договором от 17 февраля 2022г. и трудовой книжкой на имя С.И.К. (л.д. 12, 14-16, 26-27).

В пункте 1 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.11.2017 N 46 «О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судьями дел о привлечении к административной ответственности по статье 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» указано, что [статья](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_289902/56fc8b160d7d4acf2ee8ed080d3a4632e6caeec2/#dst3080) 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях устанавливает административную ответственность работодателя или заказчика работ (услуг) за привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего с нарушением требований Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_219266/#dst0) от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон «О противодействии коррупции»).

Исходя из взаимосвязанных положений [частей 4](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_219266/e319cca703566186bfd83cacbeb23b217efc930e/#dst33) и [5 статьи 12](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_219266/e319cca703566186bfd83cacbeb23b217efc930e/#dst100109) Федерального закона «О противодействии коррупции» объективная сторона состава административного правонарушения, предусмотренного [статьей 19.29](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_289902/56fc8b160d7d4acf2ee8ed080d3a4632e6caeec2/#dst3080) КоАП РФ, выражается в неисполнении работодателем при привлечении к трудовой деятельности на условиях трудового договора или гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) на выполнение работ (оказание услуг) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей гражданина, замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, перечень которых установлен нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - бывший государственный (муниципальный) служащий), обязанности сообщать в десятидневный срок о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного (муниципального) служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной (муниципальной) службы.

Указанное сообщение направляется независимо от того, входили ли в должностные (служебные) обязанности бывшего государственного (муниципального) служащего функции государственного, муниципального (административного) управления организацией, заключившей с ним указанные договоры.

Статьей 2.4 КоАП РФ установлено, что административной ответственности подлежит должностное лицо в случае совершения им административного правонарушения в связи с неисполнением либо ненадлежащим исполнением своих служебных обязанностей.

Согласно примечанию к указанной норме совершившие административные правонарушения в связи с выполнением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций руководители и другие работники организаций, несут административную ответственность как должностные лица.

Согласно выписке из ЕГРЮЛ Мутигуллин Р.М. является должность ООО «…» (л.д.10-11).

С учетом вышеизложенного, мировой судья полагает, что вина Мутигуллина Р.М. в совершении вменяемого административного правонарушения подтверждается доказательствами, имеющимися в материалах дела и добытыми при рассмотрении дела об административном правонарушении.

Таким образом, мировой судья считает вину Мутигуллина Р.М. доказанной и его противоправные действия квалифицирует по ст.19.29 КоАП РФ - привлечение работодателем к трудовой деятельности на условиях трудового договора государственного служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, с нарушением требований, предусмотренных ФЗ от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

 При назначении наказания мировой судья руководствуется общими правилами назначения административного наказания, предусмотренные ст.4.1 КоАП РФ, и учитывает характер совершенного правонарушения, данные о личности виновного, его имущественное положение.

Обстоятельств, смягчающих и отягчающих административную ответственность, в соответствии со ст.4.3 КоАП РФ, не установлено.

 На основании изложенного, руководствуясь статьями 23.1, 29.9-29.11 КоАП РФ, мировой судья

постановил :

признать Мутигуллина Р.М. виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ст.19.29 КоАП РФ, и назначить ему наказание в виде административного штрафа в размере 20 000 (двадцать тысяч) рублей.

Получатель штрафа: Управление федерального казначейства по Республике Татарстан (Министерство юстиции Республики Татарстан л/с 04112001300), ИНН 1654003139, КПП 165501001, кор. счет 40102810445370000079, Отделение – НБ Республика Татарстан Банка России//УФК по Республике Татарстан г. Казань//Управление Федерального казначейства по Республике Татарстан, номер счета получателя платежа 03100643000000011100 БИК 019205400; ОКТМО 92701000, КБК 73111601193010029140, УИН 0318690900000000028825082.

В соответствии с ч.1 ст.32.2 КоАП РФ административный штраф должен быть уплачен лицом, привлеченным к административной ответственности, не позднее шестидесяти дней со дня вступления постановления о наложении административного штрафа в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или срока рассрочки, предусмотренных статьей 31.5 КоАП РФ.

Квитанцию об уплате штрафа представить мировому судье.

Постановление может быть обжаловано в течение 10 суток со дня получения его копии в Елабужский городской суд Республики Татарстан через мирового судью либо путем подачи жалобы непосредственно в Елабужский городской суд Республики Татарстан.

Мировой судья Л.Х.Рахимова