Подлинник постановления приобщен к делу № 5-3-109/2022 судебного участка №3 по Альметьевскому судебному району Республики Татарстан

УИД-16МS0084-01-2022-000356-72 Дело № 5-3-109/2022

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 февраля 2022 года город Альметьевск

Мировой судья судебного участка № 3 по Альметьевскому судебному району Республики Татарстан Назарова А.Ю., с участием помощника Альметьевского городского прокурора Галиевой Г.Ф., рассмотрев дело об административном правонарушении по ст.19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) в отношении:

Давлетшиной Л.С., «данные изъяты»,

УСТАНОВИЛ:

Согласно постановлению Альметьевского городского прокурора Яфизова Д.С. о возбуждении дела об административном правонарушении от 25.01.2022 установлено, что Давлетшина Л.С., работая в должности ведущего специалиста по персоналу отдела управления персоналом лечебно-профилактического учреждения «Медико-санитарная часть ОАО «Татнефть» и г. Альметьевска, расположенного по адресу: г. Альметьевск, ул. «данные изъяты», являясь «данные изъяты», находясь по месту своей работы в период с 19.11.2021 по 07.12.2021 совершила нарушение требований федерального законодательства о противодействий коррупции при следующих обстоятельствах: в период с 03.08.2020 по 21.07.2021 «данные изъяты» замещала в Государственной инспекции труда в Республики Татарстан должность государственного инспектора труда отдела по надзору в г. Альметьевск. Согласно трудовому договору №«данные изъяты» от 19.11.2021 и приказу главного врача №«данные изъяты» от 19.11.2021 «данные изъяты» принята на работу в лечебно-профилактическое учреждение «Медико-Санитарная часть ОАО «Татнефть» и г. Альметьевска» в отдел управления персоналом на должность специалиста 1 категории. Однако в нарушение требований законодательства «данные изъяты», являясь должностным лицом, сообщение о заключении трудового договора с «данные изъяты» по месту прежней ее службы – в Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан направила с нарушением 10-дневного срока. Согласно журналу регистрации исходящей корреспонденции лечебно-профилактического учреждения «Медико-Санитарная часть ОАО «Татнефть» и г. Альметьевска указанное сообщение зарегистрировано на 11 день после заключения трудового договора с «данные изъяты», то есть 29.11.2021, а согласно кассовому чеку направлено почтовой связью лишь 07.12.2021.

В судебном заседании Давлетшина Л.С. вину признала, в содеянном раскаялась, пояснила, что в связи с большим объемом работы своевременно не направила указанное сообщение.

Помощник Альметьевского городского прокурора – Галиева Г.Ф. просила привлечь Давлетшину Л.С. к административной ответственности за совершение административного правонарушения, предусмотренного ст.19.29 КоАП РФ.

Выслушав Давлетшину Л.С., помощника прокурора, изучив письменные материалы дела, мировой судья приходит к следующему.

В соответствии со статьей 24.1 КоАП РФ задачами производства по делам об административных правонарушениях являются всестороннее, полное, объективное и своевременное выяснение обстоятельств каждого дела, разрешение его в соответствии с законом, а также выявление причин и условий, способствовавших совершению административных правонарушений.

Согласно статьи 26.2 КоАП РФ, доказательствами по делу об административном правонарушении, являются любые фактические данные, на основании которых судья, орган, должностное лицо, в производстве которых находится дело, устанавливают наличие или отсутствие события административного правонарушения, виновность лица, привлекаемого к административной ответственности, а также иные обстоятельства, имеющие значение для правильного разрешения дела.

Эти данные устанавливаются протоколом об административном правонарушении, иными протоколами, предусмотренными настоящим Кодексом, объяснениями лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, показаниями потерпевшего, свидетелей, заключениями эксперта, иными документами, а также показаниями специальных технических средств, вещественными доказательствами.

В соответствии с ч.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и ст.64.1 Трудового кодекса РФ работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В силу ч.5 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" неисполнение работодателем обязанности, установленной частью 4 настоящей статьи, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Согласно ст.19.29 КоАП РФ административным правонарушением признается привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

Пунктом 1 Указа Президента РФ от 21.07.2010 N 925 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции", установлено, что гражданин Российской Федерации, замещавший должность федеральной государственной службы, включенную в раздел I или раздел II перечня должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 18.05.2009 N 557, или должность федеральной государственной службы, включенную в перечень должностей федеральной государственной службы в федеральном государственном органе, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный руководителем федерального государственного органа в соответствии с разделом III перечня, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 18.05.2009 N 557, в течение двух лет со дня увольнения с федеральной государственной службы: обязан при заключении трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров в случае, предусмотренном подпунктом "а" настоящего пункта, сообщать работодателю сведения о последнем месте федеральной государственной службы с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

В соответствии с Указом Президента РФ от 31.12.2005 N 1574 "О Реестре должностей федеральной государственной гражданской службы" должность «государственный инспектор» включен в Реестр должностей федеральной государственной гражданской службы.

Положение о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 21.07.2021 N 1230 устанавливает порядок организации и осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее - государственный контроль (надзор).

Предметом государственного контроля (надзора) является соблюдение работодателями требований трудового законодательства, включая законодательство о специальной оценке условий труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе оценка соблюдения обязательных требований к обеспечению доступности для работников, являющихся инвалидами, специальных рабочих мест и условий труда.

Государственный контроль (надзор) осуществляется федеральной инспекцией труда, состоящей из Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов (государственных инспекций труда) (далее - территориальные органы).

Правила сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации (утв. постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 N 29) устанавливают порядок сообщения работодателем о заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение в организации в течение месяца работ (оказание организации услуг) стоимостью более 100 тыс. рублей с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее соответственно - трудовой договор, гражданско-правовой договор, гражданин), представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

Согласно указанным Правилам работодатель при заключении трудового договора или гражданско-правового договора в течение 2 лет после увольнения гражданина с государственной или муниципальной службы сообщает представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора в письменной форме.

Сообщение оформляется на бланке организации и подписывается ее руководителем или уполномоченным лицом, подписавшим трудовой договор со стороны работодателя, либо уполномоченным лицом, подписавшим гражданско-правовой договор. Подпись работодателя заверяется печатью организации или печатью кадровой службы (при наличии печатей).

Сообщение направляется представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора или гражданско-правового договора.

В сообщении, направляемом работодателем представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы, должны содержаться следующие сведения: а) фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина (в случае, если фамилия, имя или отчество изменялись, указываются прежние); б) число, месяц, год и место рождения гражданина; в) должность государственной или муниципальной службы, замещаемая гражданином непосредственно перед увольнением с государственной или муниципальной службы (по сведениям, содержащимся в трудовой книжке и (или) сведениях о трудовой деятельности, предусмотренных статьей 661 Трудового кодекса РФ, за период прохождения государственной или муниципальной службы); г) наименование организации (полное, а также сокращенное (при наличии).

В случае если с гражданином заключен трудовой договор, наряду со сведениями, указанными в пункте 5 настоящих Правил, также указываются следующие данные: а) дата и номер приказа (распоряжения) или иного решения работодателя, согласно которому гражданин принят на работу; б) дата заключения трудового договора и срок, на который он заключен (указывается дата начала работы, а в случае, если заключается срочный трудовой договор, - срок его действия); в) наименование должности, которую занимает гражданин по трудовому договору в соответствии со штатным расписанием, а также структурное подразделение организации (при наличии); г) должностные обязанности, исполняемые по должности, занимаемой гражданином (указываются основные направления поручаемой работы).

Факт совершения должностным лицом Давлетшиной Л.С. административного правонарушения устанавливается:

постановлением о возбуждении дела об административном правонарушении от 25.01.2022;

решением о проведении проверки от 18.01.2022;

справкой от 25.01.2022;

протоколом объяснений Давлетшиной Л.С. от 18.01.2022;

трудовым договором от 26.06.2008 №160, заключенным между Медсанчасть ОАО «Татнефть» и г. Альметьевска и Давлетшиной Л.С.;

дополнительным соглашением №«данные изъяты» от 01.10.2020 к трудовому договору №«данные изъяты» от 26.03.2008;

должностной инструкцией ведущего специалиста отдела кадров №«данные изъяты»;

приказом (распоряжением) о приеме работника на работу №«данные изъяты» от 19.11.2021 о принятии на работу «данные изъяты»;

трудовым договором, заключенным между лечебно-профилактического учреждением «Медико-санитарная часть ОАО «Татнефть» и г. Альметьевска и «данные изъяты» №338 от 19.11.2021;

уведомлением о заключении трудового договора с бывшим государственным сотрудником;

копией журнала исходящих документов, согласно которому вышеуказанное уведомление зарегистрировано 29.11.2021;

копией кассового чека, согласно которому отправителем Медчанчасть было направлено уведомление 07.12.2021;

приказом о возложении обязанности № «данные изъяты» от 01.07.2021, согласно которому с 01.07.2021 ответственность за организацию работы отдела и контроль над исполнением своих функциональных обязанностей специалистами отдела управления персоналом возложены на ведущего специалиста по персоналу Давлетшину Л.С.;

информационным письмом руководителя Государственной инспекции труда в Республике Татарстан от 20.12.2021 и иными материалами дела, не доверять которым у суда оснований не имеется.

Согласно ст.2.4 КоАП РФ административной ответственности подлежит должностное лицо в случае совершения им административного правонарушения в связи с неисполнением либо ненадлежащим исполнением своих служебных обязанностей.

Таким образом, действия должностного лица Давлетшиной Л.С. образуют объективную сторону состава административного правонарушения, предусмотренного ст.19.29 КоАП РФ, т.е. привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

Доказательствам, подтверждающих вину Давлетшиной Л.С. дана оценка в соответствии со ст. 26.11 КоАП РФ. Настоящие доказательства собраны с соблюдением требований закона ч. 3 ст. 26.2 КоАП РФ.

Обстоятельствами, смягчающими административную ответственность Давлетшиной Л.С., мировой судья признает признание вины, раскаяние в содеянном.

Обстоятельств, отягчающих административную ответственность, мировым судьей не установлено.

Обращаясь к назначению наказания, мировой судья принимает во внимание вышеизложенные обстоятельства, учитывает характер и степень общественной опасности совершенного административного правонарушения, личность виновной и ее имущественное положение, в связи с чем считает необходимым назначить административное наказание в виде административного штрафа в минимальном размере, предусмотренным санкцией указанной статьи.

На основании ст. 19.29, ст. 23.1, 29.9, 29.10 КоАП РФ, мировой судья,

ПОСТАНОВИЛ:

Должностное лицо Давлетшину Л.С. признать виновной в совершении административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.29 КоАП РФ и назначить ей административное наказание в виде штрафа в размере 20 000 (двадцать тысяч) руб. в доход государства.

Постановление может быть обжаловано в Альметьевский городской суд Республики Татарстан в течение 10 суток путем подачи жалобы мировому судье со дня вручения или получения копии постановления.

Копия верна

Мировой судья: Назарова А.Ю.

Постановление вступило в законную силу\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 года

Мировой судья: Назарова А.Ю.

Примечание.

Назначенный штраф должен быть уплачен в соответствии с частью 1 статьи 32.2 КоАП РФ не позднее шестидесяти дней со дня вступления постановления в законную силу.

В силу ст.20.25 ч.1 КоАП РФ неуплата административного штрафа в установленный законом срок, влечет наложение административного штрафа в двукратном размере суммы неуплаченного административного штрафа, либо административный арест на срок до пятнадцати суток, либо обязательные работы на срок до пятидесяти часов.

Квитанцию об оплате штрафа предоставить в суд, в кабинет № 303 по ул. Р.Фахретдина, 56А г. Альметьевска.

Реквизиты для перечисления штрафа:

Получатель штрафа - УФК по РТ (Министерство юстиции Республики Татарстан), ИНН - 1654003139, КПП - 165501001, № счета 03100643000000011100 в Отделение – НБ Республика Татарстан Банка России/УФК по Республике Татарстан г. Казань/Управление федерального казначейства по Республике Татарстан, БИК 019205400, ОКТМО 92701000001, кор.сч. 40102810445370000079, КБК 73111601193010029140идентификатор 0318690900000000026760599, наименование платежа: административный штраф по делу № 5-3-109/2022.