УИД №16MS0083-01-2022-001055-65

№ 5-145/2022-2

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

12 апреля 2022 года г. Альметьевск

Мировой судья судебного участка № 2 по Альметьевскому судебному району Республики Татарстан Кобленц Л.Г., с участием помощника Альметьевского городского прокурора Гайсиной Г.Р.,

рассмотрев дело об административном правонарушении по статье 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее КоАП РФ) в отношении

Загибаловой Э.Ф., ХХХХ года рождения, уроженки ХХХХ, зарегистрированной по адресу: ХХХХ, проживающей по адресу: ХХХХ, работающей ХХХХ,

У С Т А Н О В И Л:

30 марта 2022 года Альметьевской городской прокуратурой Республики Татарстан в отношении Загибаловой Э.Ф. возбуждено производство по делу об административном правонарушении по статье 19.29 КоАП РФ, согласно которому по результатам проведения проверки соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции было выявлено, что Загибалова Э.Ф., являясь ХХХХ, после заключения трудового договора с бывшим государственным служащим ХХХХ, замещавшей должность, включенную в перечень, установленный нормативно-правовыми актами Российской Федерации, не предприняла меры по направлению соответствующего уведомления по месту прежней её службы, нарушив требования, предусмотренные Федеральным законом «О противодействии коррупции».

Загибалова Э.Ф. с постановлением о возбуждении дела об административном правонарушении согласилась, указав, что выявленные в ходе проверки нарушения устранены.

Выслушав Загибалову Э.Ф., помощника Альметьевского городского прокурора Республики Татарстан Гайсину Г.Р., которая просила привлечь Загибалову Э.Ф. к административной ответственности по статьи 19.29 КоАП РФ, исследовав материалы дела, мировой судья приходит к следующему.

Статья 19.29 КоАП РФ предусматривает административную ответственность за привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Согласно части 4 статьи 12 Закона «О противодействии коррупции» работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В соответствии с частью 5 статьи 12 указанного Федерального закона неисполнение работодателем обязанности, установленной частью 4 указанной статьи, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В силу статьи 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Порядок сообщения работодателем представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, утвержден Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.01.2015 N 29.

Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2010  № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» установлено, что гражданин Российской Федерации, замещавший должность федеральной государственной службы, включенную в раздел I или раздел II перечня должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 557, или должность федеральной государственной службы, включенную в перечень должностей федеральной государственной службы в федеральном государственном органе, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный руководителем федерального государственного органа в соответствии с разделом III перечня, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 557, в течение двух лет со дня увольнения с федеральной государственной службы обязан при заключении трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров в случае, предусмотренном пунктом «а» настоящего Указа, сообщать работодателю сведения о последнем месте федеральной государственной службы с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Во исполнение вышеперечисленных Указов Президента Российской Федерации, приказом Федеральной службы судебных приставов № 38 от 26 января 2018 года (действующим на день увольнения ХХХХ) был утвержден Перечень должностей федеральной государственной гражданской службы Федеральной службы судебных приставов, при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие Федеральной службы судебных приставов обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. В указанный Перечень включена должность судебного пристава-исполнителя структурного подразделения, при замещении которой федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

Таким образом, должность судебного пристава-исполнителя структурного подразделения отнесена к категории должностей государственной службы, на которые распространяются требования, предусмотренные Федеральным законом «О противодействии коррупции».

В соответствии с приказом № 172-л от 10 декабря 2020 года ХХХХ была принята в ХХХХ на должность ХХХХ. До 01 октября 2019 ХХХХ занимала должность ХХХХ освобождена от занимаемой должности и уволена ХХХХ.

В нарушении части 3 статьи 64.1 Трудового кодекса РФ и части 4 статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», Загибалова Э.Ф., будучи ХХХХ, с момента заключения трудового договора с ХХХХ, уведомление о заключении трудового договора с лицом, ранее замешавшим ХХХХ.

Несоблюдение Загибаловой Э.Ф. обязанности, предусмотренной частью 4 статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», в отношении бывшего государственного служащего, замещавшего должность, включенную в соответствующий перечень, образует объективную сторону состава административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Обстоятельства совершения Загибаловой Э.Ф. административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена статьей 19.29 КоАП РФ, подтверждается имеющимися в деле доказательствами: постановлением о возбуждении дела об административном правонарушении от 30 марта 2022 года; информацией об уволенных в 2017-2021 годах государственных служащих; сведениями, представленными главным врачом ХХХХ; приказом о приеме ХХХХ на работу в ХХХХ и приказом о переводе ХХХХ с должности ХХХХ на должность ХХХХ; копией трудового договора, заключенного с ХХХХ; копией трудовой книжки ХХХХ; письменным объяснением Загибаловой Э.Ф.; приказом о приеме на работу Загибаловой Э.Ф. и копией трудового договора, заключенного с Загибаловой Э.Ф.; должностной инструкцией начальника отдела кадров ХХХХ; выпиской из Единого государственного реестра юридических лиц в отношении ХХХХ.

Оценивая собранные по делу доказательства в их совокупности, мировой судья приходит к выводу о наличии в бездействии Загибаловой Э.Ф. состава вменяемого административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.29 КоАП РФ.

Обстоятельствами, смягчающими административную ответственность, являются признание Загибаловой Э.Ф. своей вины и наличие на иждивении несовершеннолетнего ребенка. Обстоятельств, отягчающих административную ответственность, в судебном заседании не установлено.

При назначении наказания мировой судья учитывает характер совершенного правонарушения, принцип соразмерности наказания тяжести содеянного, цели административного наказания, в том числе предупреждение новых правонарушений, личность виновной, её имущественное положение и считает необходимым назначить наказание в виде штрафа в минимальном размере, предусмотренном санкцией статьи 19.29 КоАП РФ.

На основании изложенного, руководствуясь ст.29.10, 29.11 КоАП РФ, мировой судья

ПОСТАНОВИЛ:

Загибалову Э.Ф. признать виновной в совершении административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и назначить административное наказание в виде штрафа в размере 20000 (двадцать тысяч) рублей в доход государства.

Постановление может быть обжаловано в Альметьевский городской суд Республики Татарстан в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления.

Мировой судья: Л.Г. Кобленц

Примечание:

В силу части 1 статьи 32.2 КоАП РФ, административный штраф должен быть уплачен лицом, привлеченным к административной ответственности, не позднее шестидесяти дней со дня вступления постановления о наложении административного штрафа в законную силу.

В силу части 1 статьи 20.25 КоАП РФ, неуплата административного штрафа в установленный законом срок влечет наложение административного штрафа в двукратном размере суммы неуплаченного административного штрафа, либо административный арест на срок до пятнадцати суток, либо обязательные работы на срок до пятидесяти часов.

Квитанцию об уплате штрафа необходимо предоставить в суд по адресу: Республика Татарстан, г. Альметьевск, ул. Фахретдина, д. 56а, кабинет № 114.

Реквизиты для перечисления штрафа: Управление федерального казначейства по РТ (Министерство юстиции Республики Татарстан); КПП 165501001; ИНН 1654003139; ОКТМО 92701000001; БИК 019205400; счет 03100643000000011100; отделение НБ Республика Татарстан г. Казань / УФК по Республике Татарстан г. Казань; Кор. счет 40102810445370000079; КБК 73111601193010029140, УИН 0318690900000000027946056.